Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 50
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

190068, г. Санкт-Петербург, переулок Макаренко, д. 6-8, литер А, помещения 4н, 5н, 6н
тел/факс: (812) 714-00-93, тел.: (812) 714-45-29

«ПРИНЯТО»
Общим собранием работников
Образовательного учреждения
ГБДОУ детский сад № 50
Адмиралтейского района СПб
Протокол № 1 от «11» 01. 2016 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом ГБДОУ детский сад № 50
Адмиралтейского района СПб
№ 1-12 от «11» 01. 2016 г.
Заведующий _____ Ракчеева В.А.

П О Л О Ж Е Н И Е

об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 50 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ № 50)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях неукоснительного исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики в области образования и науки», с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в соответствии с государственными образовательными требованиями в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы работников, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию № 2071-р от 09.09.2013 г. «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении КО и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга».

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ № 50, определяет их размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование педагогических работников ГБДОУ № 50 к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений воспитанников) труду.

1.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ № 50 производятся из фонда надбавок и доплат ГБДОУ № 50.

II. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Педагогическим работникам ГБДОУ № 50 расчет выплат может производиться за месяц, за квартал, за полугодие (в зависимости от критерия).

2.2. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются Комиссией по оценке эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения за фактически отработанное время.

2.3. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы производится на основании критериев, установленных разделом V настоящего положения.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам ГБДОУ № 50 за результаты работы производится один раз в полугодие, один раз в квартал, один раз в месяц (в зависимости от критерия), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.
Выплаты стимулирующего характера за результаты работы работникам должны быть установлены до подачи табеля заработной платы в ЦБ.

2.5. Если на работника ГБДОУ № 50 налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера на определенный заведующим период ему не устанавливаются.

2.6. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому педагогическому работнику и обоснование данного расчета производится Комиссией.
Комиссия на основании всех материалов составляет оценочные листы с указанием баллов по каждому педагогическому работнику ГБДОУ № 50.

2.7. Оценочные листы рассматриваются и утверждаются приказом заведующего ГБДОУ № 50. Сразу после утверждения оценочных листов каждый педагогический работник образовательного учреждения должен быть ознакомлен с оценочным листом.

2.6. Если заведующий ГБДОУ № 50 не согласен с представленным расчетом, то Комиссия формулирует свои замечания, возражения, предложения, которые направляет заведующему ГБДОУ № 50 с обязательным обоснованием.

III.Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Порядок определения размера выплат педагогическим работникам

3.1.1. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период, разделить на количество подсчитанных баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла

3.1.2. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника (воспитателя). В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного педагогического работника на текущий период.

IV. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

4.1.Работник может быть лишен стимулирующих выплат, либо размер выплаты снижен.

4.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующего ГБДОУ № 50.

V. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников (воспитателей)

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерии	Значения критерия
1	Уровень созданных условий для овладения детьми и реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования по образовательным областям	Наличие, сменяемость материала	от 1 до 4 баллов Оценивается 1 раз в месяц
2	Посещаемость воспитанниками ГБДОУ № 50 (группу ГБДОУ № 50)	Доля воспитанников, фактически посещающих ГБДОУ № 50 (группу ГБДОУ № 50)	Менее 55% - 0 56-70% -1 71-85% - 2 86-100% - 3 Оценивается 1 раз в месяц. В период карантина данный показатель не учитывается.
3 3.1	Снижение уровня заболеваемости воспитанников ГБДОУ № 50 (группы ГБДОУ № 50) Организация мероприятий направленных на укрепление здоровья ребенка и его физическое развитие	Низкий по сравнению со средним показателем сада за предыдущий месяц. Наличие системы работы, качество работы, формы организации двигательной активности	Выше предыдущего минус 1 балл, На уровне с предыдущим – 0 Ниже предыдущего – 1 балла Оценивается 1 раз в месяц от 1 до 3 баллов Оценивается 1 раз в месяц
4	Отсутствие травм у воспитанников ГБДОУ № 50 (группы ГБДОУ № 50) во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм – 0 баллов Травма минус 3 Оценивается 1 раз в месяц

5 5.1	Участие воспитанников ГБДОУ (группы ГБДОУ № 50) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня Участие воспитанников ГБДОУ № 50 (группы ГБДОУ № 50) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, городского уровня	Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ГБДОУ № 50 (группы ГБДОУ № 50) принимали участие Участие воспитанников ГБДОУ № 50 (группы ГБДОУ № 50) в городских мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста	За каждое мероприятие 2 балла За призовые места – 3 балла За каждое мероприятие 3 балла За призовые места – 5 баллов Оценивается 1 раз в 3 месяца. Оплата производится до следующей оценки.
6	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет.	1 балл Оценивается 1 раз в месяц.
7 7.1 7.2	Своевременное и качественное оформление документации группы ГБДОУ № 50 (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников и др. документация группы) Личный вклад педагога в создание развивающей среды в группе. Степень готовности педагога к обобщению и распространению передового (в т. ч. собственного) педагогического опыта. Степень активности инновационной деятельности педагога.	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ГБДОУ № 50 (сетка НОД на месяц, план работы на месяц, табель посещаемости, инструктаж с детьми). Самообразование. Изготовление атрибутов и пособий Оформление и публикация методических разработок (отчеты, рефераты, выступления, доклады, семинары, проекты и др.) Результативный статус участия педагога в инновационной деятельности ГБДОУ.	2 балла Оценивается 1 раз в месяц. от 1 до 2 баллов Оценивается 1 раз в месяц В учреждении – 1 балл Районный уровень – 2 балла Городской уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла Международный уровень – 5 баллов Оценивается 1 раз в 3 месяца. Оплата производится до следующей оценки.

8	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования)	Более 50 % положительных отзывов от обработанных анкет – 1 балл Оценивается 1 раз в 6 месяцев, оплачивается в течение полугодия. Наличие жалоб от минус 1 до минус 3
8.1	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, посещающих ГБДОУ № 50 (группу ГБДОУ № 50), (родительские уголки, собеседования, консультации)	Количество консультаций, наличие системы работы, качество, актуальность – проведение родительских собраний (количество посетивших, уровень подготовки)	3 балла Оценивается 1 раз в месяц
8.2	Использование ИКТ	- Предоставление информации в электронном виде на сайт учреждения для рабочей группы - Использование элементов дистанционного консультирования участников образовательного процесса	1 балл 2 балл Оценивается 1 раз в месяц

VI. Работодатель имеет право снизить размер надбавки (до 100%) в случае следующих нарушений:

Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога или конфликтов с родителями и сотрудниками ГБДОУ № 50.
Нарушение Устава и ПВТР:

- нарушение рабочего графика
- нарушение СаНПиН
- оставление детей без присмотра
- нарушение режима дня
- нарушение этики поведения и субординации
- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление отчетности, планов, аналитических материалов, и др.)
- отсутствие без уважительной причины на совещаниях, консультациях, собраниях ГБДОУ № 50 и др.

VII. Внесение изменений в положение

В данное Положение возможно внести изменения с помощью Изменений, согласованных с педагогическим коллективом.