**РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮ**

Педагогическим Советом ГБДОУ № 63 Заведующий ГБДОУ № 63

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.О.Гарайс

Протокол № 1 Приказ № 47 П.2

от «27» августа 2014 года от «27» августа 2014г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОЦЕНКИ ЭФФЕКИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 63**

**Адмиралтейского района Санкт – Петербурга.**

2014 год

Санкт-Петербург

**Общая часть.**

1.1. Настоящее Положение регулирует вопрос оценки деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников и усиления стимулирующей роли их заработной платы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2013 года

№ 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга».

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок установления в пределах фонда надбавок и доплат:

* надбавки за эффективность деятельности педагогических работников.

1.4. Надбавка к должностным окладам устанавливается в пределах фонда надбавок и доплат, утвержденного приказом заведующего образовательным учреждением.

1.5. В течение периода, на который установлена надбавка, заведующим детским садом учреждения контролируется качество работы на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников.

1.6. Выплата надбавки производиться на основании совокупности показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников за истекший отчетный период работы.

1.7. Размер надбавки устанавливается в зависимости от совокупности показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников к окладу в абсолютных величинах – балл.

1.8. Рассмотрение деятельности педагогических работников за отчетный период и определение совокупности показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников, осуществляется комиссией по установлению надбавок, доплат, премий и материальной помощи.

1.9. Делопроизводство: решения комиссии оформляются протоколом в каждом отчетном периоде, протоколы хранятся у заведующего учреждения согласно сроку, установленному в номенклатуре учреждения.

**2. Порядок определения размера надбавки.**

2.1. Методика определения персонального размера надбавки педагогическим работникам позволяет учесть трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы каждого работника.

2.2. Размер надбавки не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объема нагрузки, уровня образования и наличия квалификационной категории.

2.3. При определении персонального размера надбавки педагогическим работникам по итогам отчетного периода:

* определяется объем средств фонда надбавок и доплат для распределения (подтверждается служебной запиской с расчетом финансового органа образовательного учреждения);
* вычисляется максимальный размер персональной надбавки каждого педагогического работника, который определяется отношением объема средств фонда надбавок и доплат для распределения к общему количеству педагогических работников учреждения согласно штатному расписанию.
* определяется единица надбавки путем деления суммы максимального размера надбавки на общее количество баллов основной категории, установленных в показателях эффективности деятельности педагогических работников настоящего положения.
* по результатам контроля для каждого педагогического работника определяются баллы по каждому показателю эффективности, находится их общая сумма;
* надбавка в денежном выражении отдельного педагогического работника определяется умножением суммы баллов, набранным педагогическим работником на единицу надбавки.

**3.Показатели эффективности деятельности педагогических работников.**

| **№ п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерия** | **Значения критерия** | **Баллы** | **Наличие подтверждающих документов** | **Самооценка** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |  |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** | | | | | |
| 1.1 | Посещаемость воспитанниками ОУ (группу ОУ) | Доля воспитанников, фактически посещающих ОУ (группу ОУ)  \*Выполнение плана детодней в группах для детей | Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОУ (группы ОУ)  \*Табель посещаемости детей, справка старшей м/с | 10 баллов:   * 80% - 1,5-3   8 баллов:   * 70% - 1,5-3   5 баллов:   * 60% - 1,5-3   Оценка один раз в месяц | Табель посещаемости детей, справка ст. медсестры |  |
| 1.2 | Снижение уровня заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ) | процент заболеваемости детей от числа детей группы (ранний возраст) | Процент заболеваемости детей от числа детей группы (ранний возраст) | 1,5-3 лет  30% - 10 баллов  40% - 5 баллов  50% - 3 балла  Оценка один раз в месяц | Табель посещаемости детей, справка старшей медсестры |  |
| 1.3 | Отсутствие травм у воспитанников ОУ (группы ОУ) во время образовательного процесса | Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса | Отсутствие травм (показатель – 0) | наличие травм –  МИНУС 5 баллов  Оценка один раз в месяц | Документально подтверждающие данные о наличии (отсутствие) травм |  |
| 1.4 | Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в выставках | Количество мероприятий и участников | Количество мероприятий, в которых участвовали воспитанники ОУ  (группы ОУ) | Максимальный балл 3  От 70% - 100% -  3 балла  От 50% - 70% -  2 балла  От 30% - 50% -  1 балл  Менее 30% - 0  Оценка после проведения мероприятия | Наличие работ воспитанников, фотоотчёт, план проведения мероприятия |  |
| Сумма баллов по первой группе критериев\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата заполнения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника** | | | | | |  |
| 2.1 | Личный вклад педагога в создание развивающей среды в группе. | Педагогически целесообразная, вариативная организация предметно – развивающей среды в группе для реализации основной общеобразовательной программы (в т.ч. создание материалов развивающей среды своими руками).  Творческий подход педагога к обновлению, расширению систематизации материалов развивающей среды группы. | Соответствие предметно развивающей среды в группе ФГОС (пять образовательных областей пополнены новыми материалами в соответствии с задачами основной общеобразовательной программы, комплексно – тематическим планированием и возрастом детей).  Наличие материалов подтверждающих значение показателей. | 10 баллов  Отсутствие одной области МИНУС  2 балла  Оценка один раз в месяц | Результаты смотров – конкурсов, оперативного контроля заведующим и комиссией |  |
| 2.2 | Наставничество | Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет | Каждая консультация педагогической помощи | 1 балл | Приказ заведующей о наставничестве, наличие плана наставничества и его выполнение |  |
| 2.3 | Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ) | Дистанционное консультирование на сайте ГБДОУ | Каждая консультация родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ) | 1 балл | Ведение журнала консультаций, регистрации  Скриншоты страниц сайта |  |
| 2.4 | Участие в подготовке проведения открытых мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ  (размещение информации на сайте ДОУ, публичные выступления, статьи) | Подготовка  Организация мероприятия  Проведение | Количество мероприятий:  ГБДОУ;  Районный уровень | 2 балла  2 балла | Программа мероприятия;  Листы регистрации;  Конспект;  Сертификаты;  Отзывы;  Фотоотчёты;  Скриншоты страниц сайта |  |
| 2.5 | Участие в посещении семинаров  Методические объединения  Самостоятельное повышение квалификации | Количество мероприятий | Соотношение количество мероприятий, в которых педагог принимал участие, к общему количеству проводимых мероприятий | 1 балл  1 балл  3 балла | Программа мероприятия;  Листы регистрации;  Конспект;  Сертификаты;  Отзывы;  Фотоотчёты |  |
| 2.6 | Участие педагогов в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ, в том числе праздников,  кукольных спектаклей | Количество мероприятий |  | 2 балла  Оценка один раз в месяц | Фотоотчёт, сценарий проведения мероприятия, наличие приобретенного инвентаря |  |
| 2.7 | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) | Соотношение количества родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивших деятельность педагога за отчетный период, к количеству опрошенных | 3 балла  Оценка один раз в месяц | Результаты проверки анкет |  |
|  |  | Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | наличие жалоб – МИНУС 5 баллов | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога |  |
| 2.8 | Своевременное и качественное оформление документации группы ОУ (план воспитательно -образовательной работы, табель посещаемости воспитанников) | Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ |  | При наличии замечаний к своевременной документации – МИНУС 3 балла  При наличии замечаний к качеству оформленной документации – МИНУС 3 балла  Оценка один раз в месяц | Наличие (отсутствие) своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ |  |

Сумма баллов по второй группе критериев\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заполнения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**78 559, 68 / 9 = 8 728, 85**

**8 728, 85 / 49 = 179, 24** – стоимость одного балла

максимальное количество – **49 баллов**

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.О.Гарайс

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.И. Думыкина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.М. Калюжняк

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.А. Рыжова

**4. Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя**

| **№ п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерия** | **Значения критерия** | **Баллы** | **Наличие подтверждающих документов** | **Самооценка** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |  |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** | | | | | |
| 1.1 | Создание предметно – развивающей среды | Педагогически целесообразная, вариативная организация предметно – развивающей среды в музыкальном зале для реализации основной общеобразовательной программы (в т.ч. создание материалов развивающей среды своими руками) | Соответствие предметно развивающей среды в музыкальном зале (пополнены новыми материалами в соответствии с задачами основной общеобразовательной программы, комплексно – тематическим планированием и возрастом детей) | 10 баллов  Оценка один раз в месяц | Результаты оперативного контроля заведующим и комиссией |  |
| 1.2 | Отсутствие травм у воспитанников ОУ (группы ОУ) во время образовательного процесса | Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса | Отсутствие травм (показатель – 0) | наличие травм –  МИНУС 5 баллов  Оценка один раз в месяц | Документально подтверждающие данные о наличии (отсутствие) травм |  |
| Сумма баллов по первой группе критериев\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата заполнения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника** | | | | | |  |
| 2.1 | Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, посещающих ОУ (группу ОУ) | Наличие консультационной группы в ДОУ;  Дистанционное консультирование на сайте ГБДОУ | Каждая консультация родителей (законных представителей) детей, посещающих ОУ (группу ОУ) | 1 балл | Ведение журнала консультаций, регистрации  Скриншоты страниц сайта |  |
| 2.2 | Участие в подготовке проведения открытых мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа ДОУ | Подготовка  Организация мероприятия  Проведение | Количество мероприятий:  ГБДОУ;  Районный уровень | 2 балла  2 балла | Программа мероприятия;  Листы регистрации;  Конспект;  Сертификаты;  Отзывы;  Фотоотчёты |  |
| 2.3 | Использование ИКТ | Ведение документации в электронном виде  Предоставление информации в электроном виде на сайт учреждения | Наличие, своевременное и качественное оформление документации | 2 балла  2 балла  Оценка один раз в месяц | Наличие документации;  Скриншоты  страниц сайта |  |
| 2.4 | Участие в посещении семинаров  Методические объединения  Самостоятельное повышение квалификации | Количество мероприятий | Соотношение количество мероприятий, в которых педагог принимал участие, к общему количеству проводимых мероприятий | 1 балл  1 балл  3 балла | Программа мероприятия;  Листы регистрации;  Конспект;  Сертификаты;  Отзывы;  Фотоотчёты |  |
| 2.5 | Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ, в том числе праздников,  кукольных спектаклей | Количество мероприятий |  | За организацию мероприятия – 3 балла  Оформление, изготовление декораций, костюмов - 2 б.  Оценка после проведения мероприятия | Фотоотчёт, сценарий проведения мероприятия, наличие приобретенного инвентаря |  |
| 2.6 | Своевременное и качественное оформление документации (перспективное планирование, календарно-тематическое планирование, планирование праздников и развлечений) | Наличие своевременно и качественно оформленной документации |  | При наличии замечаний к своевременной документации – МИНУС 3 балла  При наличии замечаний к качеству оформленной документации – МИНУС 3 балла  Оценка один раз в месяц | Наличие (отсутствие) своевременно и качественно оформленной документации |  |
| 2.7 | Организация мероприятий, направленных на укрепление здоровья ребенка | Количество мероприятий | Наличие системы работы, качество работы | 3 балла  Оценка один раз в месяц | Планирование мероприятий;  фотоотчёт |  |
| 2.8 | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) | Соотношение количества родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивших деятельность педагога за отчетный период, к количеству опрошенных | 3 балла  Оценка один раз в месяц | Результаты проверки анкет |  |
| Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | наличие жалоб – МИНУС 5 баллов | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога |  |

Сумма баллов по второй группе критериев\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заполнения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**78 559, 68 / 9 = 8 728, 85**

**8 728, 85 / 35 = 249, 39**– стоимость одного балла

максимальное количество – **35 баллов**

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.О.Гарайс

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.И. Думыкина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.М. Калюжняк

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.А. Рыжова

* 1. **5.Порядок разработки и срок действия.**
  2. Положение разрабатывается администрацией образовательного учреждения.
  3. Положение обсуждается, принимается, корректируется на Совете педагогов.
  4. Положение утверждается заведующим образовательным учреждением.
  5. Данное положение вводится в действие с начала календарного года и действует в течение года, если нет изменений в законодательной базе. В случае изменения Законодательства, пересматривается ранее, установленного выше срока.
  6. Пересматривается ежегодно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОУ- государственных образовательное учреждение, реализующее основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемое за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.