|  |  |
| --- | --- |
| РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО Педагогическим СоветомГБДОУ № 38 Адмиралтейского района СПбПротокол № от  | УТВЕРЖДАЮЗаведующий ГБДОУ № 38 Адмиралтейского района СПбЕ.А.КузьминаПриказ № от \_\_\_\_  |

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Детского сада № 38 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

2013 г

Настоящее Положение регулирует вопрос оценки деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников и усиления стимулирующей составляющей их заработной платы.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента от 07.05.12 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании распоряжения Комитета по образованию правительства Санкт-Петербурга от 28.12.12 г. № 3480-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»

Настоящее положение регулирует порядок установления в пределах фонда надбавок и доплат надбавки за эффективность деятельности педагогических работников.

Надбавка к должностным окладам устанавливается в пределах фонда надбавок и доплат, утвержденного приказом заведующего ОУ.

В течение периода, на который установлена надбавка, заведующим ОУ контролируется качество работы на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников.

Выплата надбавки производится на основании совокупности показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников за истекший отчетный период работы (месяц).

Размер надбавки устанавливается в зависимости от совокупности показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников к окладу в абсолютных величинах – балл.

**Порядок определения размера надбавки.**

Размер надбавки не зависит от стажа работы, объема нагрузки, уровня образования и наличия квалификационной категории.

При определении персонального размера надбавки педагогическим работникам по итогам отчетного периода (месяца):

* Определяется объем средств фонда надбавок и доплат для распределения
* Вычисляется максимальный размер надбавки каждого педагогического работника, который определяется отношением объема средств фонда надбавок и доплат для распределения к общему количеству педагогических работников учреждения согласно штатному расписанию.
* Определяется единица надбавки путем деления суммы максимального размера надбавки на общее количество баллов
* По результатам контроля для каждого педагогического работника определяются баллы по каждому показателю эффективности, находится их общая сумма
* Надбавка в денежном выражении отдельного педагогического работника определяется умножением суммы баллов, набранным работником на единицу надбавки.

**Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

| **№ п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерия** | **Значения критерия** | **Баллы** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. **Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника**

**(повышение качества предоставления государственной услуги)** |
| 1.1 | Уровень овладения воспитанником ОУ (группы ОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования  | Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования **\*** Достижение положительных стабильных результатов в развитии воспитанников | Соотношение количества воспитанников группы (ОУ), овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы (ОУ) \*Результаты проверки аналитической справки и материалов мониторинга (в т.ч. в электронном виде) ст. воспитателем | От 80% - **5** б.30-50% - 3 баллаДо 50% - 1 баллКратность подсче показателейянварь, май | до 50% - 5до 40% - 3 |
| 1.2 | Посещаемость воспитанниками ОУ (группу ОУ)  | Доля воспитанников, фактически посещающих ОУ (группу ОУ)\*Выполнение плана детодней в группах для детей | Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОУ (группы ОУ) \*Табель посещаемости детей, справка старшей м/с | **10** баллов:80% - 775% - 5 65% - 3 | От 60% - 550% - 340% - 1 |
| 1.3 | Снижение уровня заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ) | Низкий по сравнению с районным уровень заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ) процент заболеваемости детей от числа детей группы (сад) | низкий уровень заболеваемости воспитанников в группетабель посещаемости (справка от ст.м/с) | 3-7 летдо 20% - **5**30% - 3до 40% - 1свыше 40 - 0 | 1-3 лет30% - 5до 40% - 3до 50% - 1выше 50 % - 0 |
| процент заболеваемости детей от числа детей группы (ранний возраст) |
| 1.4 | Отсутствие травм у воспитанников ОУ (группы ОУ) во время образовательного процесса  | Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса  | Отсутствие травм (показатель - 0) | наличие травм – МИНУС 5б |
| 1.5 | Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях  | Доля мероприятий, в которых воспитанники ОУ (группы ОУ) принимали участие доля мероприятий, в которых воспитанники группы принимали участие | Соотношение количества мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы принимали участие, к общему количеству районных мероприятий, проводимых для детей дошкольного возрастаграмоты, дипломы и другие документы (справка по итогам смотров конкурсов), подтверждающие участие, победы и призовые места воспитанников | Районный уровень – 2 баллаИ городской уровень Всероссийский уровень - **2** баллаИ международный уровень  |
| **2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника** |  |
| 2.1 | Личный вклад педагога в создание развивающей среды в группе | Творческий подход педагога к обновлению расширению систематизации материалов развивающей среды группы | Наличие материалов подтверждающих значение показателей | 5 баллов |
| 2.2. | Наставничество  | Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет | Приказ заведующей о наставничестве, наличие плана наставничества и его выполнение | **2** балла |
| 2.3 | Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ) | Количество консультаций |  | **3** балла |
| 2.4 | Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ОУ (группы ОУ), в том числе праздников, соревнований, конкурсов | Количество мероприятий и участников |  | **2** балла  |
| 2.5 | Своевременное и качественное оформление документации группы ОУ (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников) | Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ  |  | **5**  баллов |
| 2.6 | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)  | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) | Соотношение количества родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивших деятельность педагога за отчетный период, к количеству опрошенных | **5** баллов |
| Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога | Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога  | наличие жалоб – МИНУС 5б. |

**Итого 44 балла**

**Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников (старшего воспитателя)**

| №**п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерии** | **Значения критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** |
| 1.1. | Уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса | Качество, наличие, средний уровень по ГБДОУ  | Оценивается 1 раз в год (апрель)выплаты производятся в октябре, апреле, мае |
| 1.2. | Степень удовлетворенности педагогов, детей, родителей образовательной моделью | Анкетирование, отзывы | до 3-х баллов – оценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.3. | Уровень подготовки и результаты аттестации учреждения | Качество документации, качество образования по ГБДОУ , административный контроль | до 5 баллов, оценивается 1 раз в квартал, выплата в течении 3-х последующих месяцев. |
| 1.4. | Создание единого информационного пространства ОУ. Система работы этого пространства. | Материалы, скриншоты | до 2-х баллов, - оценивается 1 раз в месяц. |
| 1.6. | Участие или руководство работой в районных, городских мероприятиях | По степени значимости мероприятия | от 1 до 5-ти баллов – оценивается ежемесячно. |
| **2. Группа критериев: Динамика профессионального роста педагогов** |
| 2.1. | Уровень организации аттестации педагогических работников и стимулирования их профессионального роста | Поиск курсов повышения квалификации, консультирование, помощь в организации необходимого материала (портфолио) педагогам | 3 балла - оценивается 1 раз в полугодие;не прохождение аттестации педагогическим работником минус 2 балла. |
| 2.2. | Стабильность педагогического коллектива. | Отсутствие увольнений | 1 балл – оценивается 1 раз в год. |
| 2.3. | Привлечение молодых специалистов, стимулирование их педагогической деятельности | Консультирование, наставничество | 1 балл – оценивается 1 раз в полугодие. |
| 2.4. | Уровень обеспечения информационного, методического, психолого-педагогического сопровождения деятельности воспитателя | Материалы, оснащение метод кабинета | 2 балла – оценивается 1 раз в полугодие. |
| 2.5. | Создание творческой среды: включение в инновационную и экспериментальную работу, самообразование и др. | Документация, промежуточные и итоговые работы | до 3-х баллов – оценивается 1 раз в квартал. |
| 2.6. | Оказание помощи педагогам в организации образовательного процесса | Консультации, методическое обеспечение | от 1 до 3-х баллов – оценивается ежемесячно. |
| 2.7. | Трудовая дисциплина педагогов: соблюдение педагогами режимных моментов и образовательного процесса | Административный контроль | до 3-х баллов – оценивается ежемесячно. |
| 2.8. | Ведение табеля рабочего времени. | Наличие и качество ведения | 2 балла, оценивается ежемесячно. |
| **3. Положительная динамика в управлении качеством воспитания** |
| 3.1. | Результативность различных видов воспитательной деятельности | Сводная, материалы педсоветов. | От 1 до 2-х баллов – оценивается ежемесячно |
| 3.2. | Степень удовлетворенности состояния воспитательной работы с детьми, родителями, педагогами. | Документация, сводные, мероприятия | от 1до 3-х баллов – оценивается ежемесячно |
|  **4. Организация партнерских взаимоотношений** |
| 4.1. | Межведомственные отношения | Организация, переписка, взаимоотношения | до 3 баллов - оценивается ежемесячно |
| 4.2 | Сотрудничество с социальными объектами | Организация, договорные взаимоотношения | до 3-х баллов – оценивается ежемесячно |
| 4.3. | Дополнительная результативная работа | - выполнение дополнительного объема по выполнению образовательного процесса ГБДОУ , неучтенная выше;- выполнение дополнительного объема не входящего в круг основных должностных обязанностей по ГБДОУ;- обеспечение сохранности материально-технической базы;- участие в благоустройстве помещений ГБДОУ;- посещение мероприятий других ГБДОУ;- участие в родительских собраниях (количество посетивших, уровень подготовки);- участие в подготовке загородной базы к летнему периоду (участие, качество, объем);- работа в летний период на загородной базе;- участие в ремонтных работах в помещениях учреждения | От 1 до 3 – оценивается 1 раз месяцот 1 до 3-х баллов –оценивается 1 раз месяц,1 балл – оценивается 1 раз в квартал1-3 балла - оценивается 1 раз месяц,1 балл - 1 оценивается 1 раз месяц,от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периодаот 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ.от 0 до 5 баллов, - оценивается ежемесячно.от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периода. Оплата единовременная.от 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ. Оплата единовременная. |

**Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников (музыкального руководителя)**

| №**п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерии** | **Значения критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** |
| 1.1. | Уровень овладения воспитанником ГБДОУ необходимыми навыками и умениями по образовательной области «Музыка», «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования. | Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательной области «Музыка», «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования | Оценивается 1 раз в год (апрель)(высокий + средний уровень)низкий – 0средний -1высокий – 3,выплаты производятся в течении года в последующем году (исключая летние месяцы) |
| 1.2. | Организация мероприятий направленных на укрепление здоровья ребенка и его физическое развитие | Наличие системы работы, качество работы | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 1.3. | Отсутствие травм у воспитанников ГБДОУ во время образовательного процесса | Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса | Есть травматизм -0Нет -1 баллОценивается 1 раз в месяц |
| 1.4. | Участие групп ГБДОУ  в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях на базе учреждения | Доля мероприятий, в которых воспитанник групп ГБДОУ принимали участие | За каждое мероприятие 2 баллЗа первое место прибавляем 3 баллаОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.5. | Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня | Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ГБДОУ принимали участие | За каждое мероприятие 2 баллаЗа призовые места прибавляем 3 баллаОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.6. | Участие воспитанников ГБДОУ в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, городского уровня | Участие воспитанников ГБДОУ в городских мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста | За каждое мероприятие 3 баллаЗа призовые места прибавляем 5 балловОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| **2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника** |
| 2.1. | Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, посещающих ГБДОУ (родительские уголки, собеседования, консультации) | Количество консультаций, наличие системы работы, качество, актуальность, - проведение родительских собраний (количество посетивших, уровень подготовки); | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 2.2. | Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников  ГБДОУ в том числе праздников, соревнований, конкурсов | Количество мероприятий, степень участия | За каждое мероприятие;участие в мероприятии -1 балл за каждое;За участие в конкурсе 1 баллПризовые место 3 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 2.4. | Своевременное и качественное оформление документации группы ГБДОУ (план воспитательно-образовательной работы и др. документация) | Наличие своевременно и качественно оформленной документации ГБДОУ  | 0-3 баллаОценивается 1 раз в месяц в рамках административного контроля. |
| 2.5. | Личный вклад педагога в создание развивающей среды. | Наличие, смена, привлечение родителей | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 2.6. | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) | Более 50 % положительных отзывов от обработанных анкет – 1 баллОценивается 1 раз в полугодие, оплачивается в течение последующих полугодия.Наличие жалоб от минус 1 до минус 3 |
| 2.7. | Использование ИКТ | - Ведение документации в электронном виде- Предоставление информации в электронном виде на сайт учреждения для рабочей группы- Использование элементов дистанционного консультирования участников образовательного процесса-Использование ИКТ в образовательном процессе | 1 балл2 балл1 балл2 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 2.8. | оформление и публикация методических разработок; | отчеты, рефераты, выступления | 1-3 балла - оценивается 1 раз в квартал. Оплата производится до следующей оценки. |
| 2.9. | Дополнительная результативная работа | - выполнение дополнительного объема по организации образовательного процесса ГБДОУ, неучтенная выше;- выполнение дополнительного объема не входящего в круг основных должностных обязанностей по ГБДОУ;- обеспечение сохранности материально-технической базы;- участие в благоустройстве помещений ГБДОУ ;- посещение мероприятий других ГБДОУ;- участие в подготовке загородной базы к летнему периоду (участие, качество, объем);- работа в летний период на загородной базе;- участие в ремонтных работах в помещениях учреждения | от 1 до 3 балла– оценивается 1 раз месяц;от 1 до 3 балла– оценивается 1 раз месяц;1 балл –оценивается 1 раз месяц,1-3 балла – оценивается 1 раз в квартал1 балл - оценивается 1 раз месяц,от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяцот 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периода. Оплата единовременная.от 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ. Оплата единовременная. |

 **Работодатель имеет право снизить размер надбавки (до 100%)**

**в случае следующих нарушений:**

Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога или конфликтов с родителями и сотрудниками ГБДОУ

Нарушение Устава и ПВТР:

* нарушение рабочего графика
* нарушение СаНПиН
* оставление детей без присмотра
* нарушение режима дня
* нарушение этики поведения и субординации
* нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление отчетности, планов, аналитических материалов, и др.)
* отсутствие без уважительной причины на совещаниях, консультациях, собраниях ГБДОУ и др.

**IX. Внесение изменений в положение**

В данное Положение возможно внести изменения с помощью Изменений, согласованных с педагогическим коллективом.