|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Утверждаю** |
| СогласованоСоветом педагогов от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Протокол № \_\_\_\_\_ Председатель Совета педагогов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Заведующий ГБДОУ детский сад № 7Адмиралтейского районаСанкт-ПетербургаПриказ № \_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Л.Лось |

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера**

**педагогическим работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 Адмиралтейского района**

**Санкт-Петербурга**

**(далее ГБДОУ №7)**

**I . Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях неукоснительного исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597«О мероприятиях по реализации государственной политики в области образования и науки», с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в соответствии с государственными образовательными требованиями в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы работников, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию №3480-р от 28.12.2012г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ № 7, определяет их размеры, условия  и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование педагогических работников ГБДОУ № 7 к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений воспитанников) труду.

1.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ № 7 производятся из фонда надбавок и доплат ГБДОУ № 7.

**II. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

2.1. Педагогическим работникам ГБДОУ № 7 расчет выплат может производиться за месяц, за квартал, за полугодие (в зависимости от критерия).

2.2. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются Комиссией по оценке эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения за фактически отработанное время.

2.3. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы производится на основании критериев, установленных разделом V настоящего положения.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам ГБДОУ № 7 за результаты работы производится один раз в полугодие, один раз в квартал, один раз в месяц (в зависимости от критерия), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

Выплаты стимулирующего характера за результаты работы  работникам должны быть установлены до подачи табеля заработной платы в ЦБ.

2.5. Если на работника ГБДОУ № 7  налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера на определенный заведующим период ему не устанавливаются.

2.6. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому педагогическому работнику  и обоснование данного расчета производится Комиссией.

Комиссия на основании всех материалов составляет оценочные листы с указанием баллов по каждому педагогическому работнику ГБДОУ № 7.

2.7. Оценочные листы рассматриваются и утверждаются приказом заведующего ГБДОУ № 7 Сразу после утверждения оценочных листов каждый педагогический работник  образовательного учреждения должен быть ознакомлен с оценочным листом.

2.6.Если заведующий ГБДОУ № 7 не согласен с представленным расчетом, то Комиссия формулирует свои замечания, возражения, предложения, которые направляет заведующему ГБДОУ № 7 с обязательным обоснованием.

1. **Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

3.1. Порядок определения размера выплат педагогическим работникам

3.1.1. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период, разделить на количество подсчитанных  баллов. В результате получается  денежный вес (в рублях) каждого балла

 3.1.2. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника (воспитателя). В результате получается размер выплаты стимулирующего характера  конкретного педагогического работника на текущий период.

**IV. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат**

4.1.Работник может быть лишен  стимулирующих выплат, либо размер выплаты снижен.

4.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующего ГБДОУ № 7.

1. **Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников (воспитателей)**

| №**п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерии** | **Значения критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** |
| 1.1. | Уровень овладения воспитанником ГБДОУ № 7 (группы ГБДОУ № 7) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования | Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования | Оценивается 1 раз в год (апрель)(высокий + средний уровень)низкий – 0средний -1высокий – 3,выплаты производятся в течении года в последующем году (исключая летние месяцы) |
| 1.2. | Посещаемость воспитанниками ГБДОУ № 7 (группу ГБДОУ № 7) | Доля воспитанников, фактически посещающих ГБДОУ №7 (группу ГБДОУ № 7) | Сад – 15 детей,Ясли – 10 детей;за каждого ребёнка сверх данной нормы +1 баллОценивается 1 раз в месяцЕсли менее 50% снимать от 1 до 3 баллов |
| 1.3. | Снижение уровня заболеваемости воспитанников ГБДОУ № 7 (группы ГБДОУ№ 7) | Низкий по сравнению со средним показателем сада (яслей) за предыдущий месяц. | Выше предыдущего минус 1 балл,Ниже предыдущего + 2 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 1.4. | Организация мероприятий направленных на укрепление здоровья ребенка и его физическое развитие | Наличие системы работы, качество работы | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 1.5. | Отсутствие травм у воспитанников ГБДОУ № 7  (группы ГБДОУ № 7) во время образовательного процесса | Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса | Есть травматизм -0Нет -1 баллОценивается 1 раз в месяц |
| 1.6. | Участие группы ГБДОУ № 7 в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях на базе учреждения | Доля мероприятий, в которых воспитанник групп ГБДОУ № 7 принимали участие | За каждое мероприятие 2 баллЗа первое место прибавляем 3 баллаОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.7. | Участие воспитанников ГБДОУ (группы ГБДОУ № 7) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня | Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ГБДОУ № 7 (группы ГБДОУ № 7) принимали участие | За каждое мероприятие 2 баллаЗа призовые места прибавляем 3 баллаОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.8. | Участие воспитанников ГБДОУ № 7 (группы ГБДОУ № 7) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, городского уровня | Участие воспитанников ГБДОУ№7 (группы  ГБДОУ№ 7) в городских мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста | За каждое мероприятие 3 баллаЗа призовые места прибавляем 5 балловОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| **2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника** |
| 2.1. | Наставничество | Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет. | 1 баллОценивается 1 раз в полугодие. |
| 2.2. | Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, посещающих ГБДОУ № 7  (группу ГБДОУ № 7), (родительские уголки, собеседования, консультации) | Количество консультаций, наличие системы работы, качество, актуальность, - проведение родительских собраний (количество посетивших, уровень подготовки); | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 2.3. | Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников  ГБДОУ № 7  (группы  ГБДОУ № 7), в том числе праздников, соревнований, конкурсов | Количество мероприятий, степень участия | Главная роль- 2 балла, закаждое мероприятие;участие в мероприятии -1 балл за каждое;За участие в конкурсе 1 баллПризовые место 3 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 2.4. | Своевременное и качественное оформление документации группы ГБДОУ № 7 (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников и др. документация группы) | Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ГБДОУ № 7 | 0-3 баллаОценивается 1 раз в месяц в рамках административного контроля. |
| 2.5. | Личный вклад педагога в создание развивающей среды. | Наличие, смена, привлечение родителей | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 2.6. | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) | Более 50 % положительных отзывов от обработанных анкет – 1 баллОценивается 1 раз в полугодие, оплачивается в течение последующих полугодия.Наличие жалоб от минус 1 до минус 3 |
| 2.7. | Использование ИКТ | - Ведение документации в электронном виде- Предоставление информации в электронном виде на сайт учреждения для рабочей группы- Использование элементов дистанционного консультирования участников образовательного процесса-Использование ИКТ в образовательном процессе | 1 балл2 балл1 балл2 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 2.8. | Оформление и публикация методических разработок; | отчеты, рефераты, выступления | 1-3 балла - оценивается 1 раз в квартал. Оплата производится до следующей оценки. |
| 2.9. | Дополнительная результативная работа | - выполнение дополнительного объема по организации образовательного процесса, ГБДОУ № 7, неучтенная выше;- выполнение дополнительного объема не входящего в круг основных должностных обязанностей по ГБДОУ№ 7;- обеспечение сохранности материально-технической базы;- участие в благоустройстве помещений ГБДОУ № 7;- посещение мероприятий других ГБДОУ;- участие в подготовке загородной базы к летнему периоду (участие, качество, объем);- работа в летний период на загородной базе;- участие в ремонтных работах в помещениях учреждения | от 1 до 3 балла– оценивается 1 раз месяц;от 1 до 3 балла– оценивается 1 раз месяц;1 балл – оценивается 1 раз месяц,1-3 балла – оценивается 1 раз в квартал1 балл - оценивается 1 раз месяц,от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периода;Оплата единовременная.от 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ. Оплата единовременная. |

**VI. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников (старшего воспитателя)**

| №**п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерии** | **Значения критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** |
| 1.1. | Уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса | Качество, наличие, средний уровень по ГБДОУ № 7 | Оценивается 1 раз в год (апрель)выплаты производятся в октябре, апреле, мае |
| 1.2. | Степень удовлетворенности педагогов, детей, родителей образовательной моделью | Анкетирование, отзывы | до 3-х баллов – оценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.3. | Уровень подготовки и результаты аттестации учреждения | Качество документации, качество образования по ГБДОУ № 7, административный контроль | до 5 баллов, оценивается 1 раз в квартал, выплата в течении 3-х последующих месяцев. |
| 1.4. | Создание единого информационного пространства ОУ. Система работы этого пространства. | Материалы, скриншоты | до 2-х баллов, - оценивается 1 раз в месяц. |
| 1.6. | Участие или руководство работой в районных, городских мероприятиях | По степени значимости мероприятия | от 1 до 5-ти баллов – оценивается ежемесячно. |
| **2. Группа критериев: Динамика профессионального роста педагогов** |
| 2.1. | Уровень организации аттестации педагогических работников и стимулирования их профессионального роста | Поиск курсов повышения квалификации, консультирование, помощь в организации необходимого материала (портфолио) педагогам | 3 балла - оценивается 1 раз в полугодие;не прохождение аттестации педагогическим работником минус 2 балла. |
| 2.2. | Стабильность педагогического коллектива. | Отсутствие увольнений | 1 балл – оценивается 1 раз в год. |
| 2.3. | Привлечение молодых специалистов, стимулирование их педагогической деятельности | Консультирование, наставничество | 1 балл – оценивается 1 раз в полугодие. |
| 2.4. | Уровень обеспечения информационного, методического, психолого-педагогического сопровождения деятельности воспитателя | Материалы, оснащение метод кабинета | 2 балла – оценивается 1 раз в полугодие. |
| 2.5. | Создание творческой среды: включение в инновационную и экспериментальную работу, самообразование и др. | Документация, промежуточные и итоговые работы | до 3-х баллов – оценивается 1 раз в квартал. |
| 2.6. | Оказание помощи педагогам в организации образовательного процесса | Консультации, методическое обеспечение | от 1 до 3-х баллов – оценивается ежемесячно. |
| 2.7. | Трудовая дисциплина педагогов: соблюдение педагогами режимных моментов и образовательного процесса | Административный контроль | до 3-х баллов – оценивается ежемесячно. |
| 2.8. | Ведение табеля рабочего времени. | Наличие и качество ведения | 2 балла, оценивается ежемесячно. |
| **3. Положительная динамика в управлении качеством воспитания** |
| 3.1. | Результативность различных видов воспитательной деятельности | Сводная, материалы педсоветов. | От 1 до 2-х баллов – оценивается ежемесячно |
| 3.2. | Степень удовлетворенности состояния воспитательной работы с детьми, родителями, педагогами. | Документация, сводные, мероприятия | от 1до 3-х баллов – оценивается ежемесячно |
|  **4. Организация партнерских взаимоотношений** |
| 4.1. | Межведомственные отношения | Организация, переписка, взаимоотношения | до 3 баллов - оценивается ежемесячно |
| 4.2 | Сотрудничество с социальными объектами | Организация, договорные взаимоотношения | до 3-х баллов – оценивается ежемесячно |
| 4.3. | Дополнительная результативная работа | - выполнение дополнительного объема по выполнению образовательного процесса ГБДОУ № 7, неучтенная выше;- выполнение дополнительного объема не входящего в круг основных должностных обязанностей по ГБДОУ № 7;- обеспечение сохранности материально-технической базы;- участие в благоустройстве помещений ГБДОУ№ 7;- посещение мероприятий других ГБДОУ;- участие в родительских собраниях (количество посетивших, уровень подготовки);- участие в подготовке загородной базы к летнему периоду (участие, качество, объем);- работа в летний период на загородной базе;- участие в ремонтных работах в помещениях учреждения | От 1 до 3 – оценивается 1 раз месяцот 1 до 3-х баллов –оценивается 1 раз месяц,1 балл – оценивается 1 раз в квартал1-3 балла - оценивается 1 раз месяц,1 балл - 1 оценивается 1 раз месяц,от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периодаот 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ.от 0 до 5 баллов, - оценивается ежемесячно.от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периода. Оплата единовременная.от 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ. Оплата единовременная. |

**VII. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников (музыкального руководителя)**

| №**п/п** | **Показатель критерия** | **Индикатор критерии** | **Значения критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)** |
| 1.1. | Уровень овладения воспитанником ГБДОУ № 7 (группы ГБДОУ № 7) необходимыми навыками и умениями по образовательной области «Музыка», «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования. | Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательной области «Музыка», «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования | Оценивается 1 раз в год (апрель)(высокий + средний уровень)низкий – 0средний -1высокий – 3,выплаты производятся в течении года в последующем году (исключая летние месяцы) |
| 1.2. | Организация мероприятий направленных на укрепление здоровья ребенка и его физическое развитие | Наличие системы работы, качество работы | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 1.3. | Отсутствие травм у воспитанников ГБДОУ № 7  (группы ГБДОУ№ 7) во время образовательного процесса | Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса | Есть травматизм -0Нет -1 баллОценивается 1 раз в месяц |
| 1.4. | Участие групп ГБДОУ № 7 в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях на базе учреждения | Доля мероприятий, в которых воспитанник групп ГБДОУ № 7 принимали участие | За каждое мероприятие 2 баллЗа первое место прибавляем 3 баллаОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.5. | Участие воспитанников ГБДОУ (групп ГБДОУ № 7) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня | Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ГБДОУ № 7 (группы ГБДОУ № 7) принимали участие | За каждое мероприятие 2 баллаЗа призовые места прибавляем 3 баллаОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| 1.6. | Участие воспитанников ГБДОУ № 7(групп ГБДОУ № 7) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, городского уровня | Участие воспитанников ГБДОУ № 7  (групп  ГБДОУ№ 7) в городских мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста | За каждое мероприятие 3 баллаЗа призовые места прибавляем 5 балловОценивается 1 раз в полугодие. Оплата производится до следующей оценки. |
| **2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника** |
| 2.1. | Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, посещающих ГБДОУ № 7  (группу ГБДОУ № 7), (родительские уголки, собеседования, консультации) | Количество консультаций, наличие системы работы, качество, актуальность, - проведение родительских собраний (количество посетивших, уровень подготовки); | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 2.2. | Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников  ГБДОУ № 7  (группы  ГБДОУ № 7), в том числе праздников, соревнований, конкурсов | Количество мероприятий, степень участия | За каждое мероприятие;участие в мероприятии -1 балл за каждое;За участие в конкурсе 1 баллПризовые место 3 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 2.4. | Своевременное и качественное оформление документации группы ГБДОУ № 7 (план воспитательно-образовательной работы и др. документация) | Наличие своевременно и качественно оформленной документации ГБДОУ № 7 | 0-3 баллаОценивается 1 раз в месяц в рамках административного контроля. |
| 2.5. | Личный вклад педагога в создание развивающей среды. | Наличие, смена, привлечение родителей | от 1 до 3 балловОценивается 1 раз в месяц |
| 2.6. | Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб) | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования) | Более 50 % положительных отзывов от обработанных анкет – 1 баллОценивается 1 раз в полугодие, оплачивается в течение последующих полугодия.Наличие жалоб от минус 1 до минус 3 |
| 2.7. | Использование ИКТ | - Ведение документации в электронном виде- Предоставление информации в электронном виде на сайт учреждения для рабочей группы- Использование элементов дистанционного консультирования участников образовательного процесса-Использование ИКТ в образовательном процессе | 1 балл2 балл1 балл2 баллаОценивается 1 раз в месяц |
| 2.8. | оформление и публикация методических разработок; | отчеты, рефераты, выступления | 1-3 балла - оценивается 1 раз в квартал. Оплата производится до следующей оценки. |
| 2.9. | Дополнительная результативная работа | - выполнение дополнительного объема по организации образовательного процесса, ГБДОУ № 7, неучтенная выше;- выполнение дополнительного объема не входящего в круг основных должностных обязанностей по ГБДОУ№ 7;- обеспечение сохранности материально-технической базы;- участие в благоустройстве помещений ГБДОУ № 7;- посещение мероприятий других ГБДОУ;- участие в подготовке загородной базы к летнему периоду (участие, качество, объем);- работа в летний период на загородной базе;- участие в ремонтных работах в помещениях учреждения | от 1 до 3 балла– оценивается 1 раз месяц;от 1 до 3 балла– оценивается 1 раз месяц;1 балл –оценивается 1 раз месяц,1-3 балла – оценивается 1 раз в квартал1 балл - оценивается 1 раз месяц,от 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяцот 1 до 5 балловОценивается 1 раз в месяц5 баллов – оценивается в конце летнего периода. Оплата единовременная.от 1 до 5 баллов – оценивается по истечению работ. Оплата единовременная. |

**VIII. Работодатель имеет право снизить размер надбавки (до 100%)**

**в случае следующих нарушений:**

Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога или конфликтов с родителями и сотрудниками ГБДОУ № 7.

Нарушение Устава и ПВТР:

* нарушение рабочего графика
* нарушение СаНПиН
* оставление детей без присмотра
* нарушение режима дня
* нарушение этики поведения и субординации
* нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное предоставление отчетности, планов, аналитических материалов, и др.)
* отсутствие без уважительной причины на совещаниях, консультациях, собраниях ГБДОУ № 7 и др.

**IX. Внесение изменений в положение**

В данное Положение возможно внести изменения с помощью Изменений, согласованных с педагогическим коллективом.