

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору государственного бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад
компенсирующего вида №15 Адмиралтейского района

Санкт-Петербурга

на 2014-2017 годы

г. Санкт-Петербург

от 5 ноября 2014 года

Государственное бюджетное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида №15» в лице заведующего учреждения Слезиной Людмилы Петровны, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Веселовской Людмилы Викторовны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.1.4. раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Производит запись должностей в трудовые книжки в соответствии с требованиями Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением

Министерства труда и социального развития № 69 от 10.10.03., Постановлением

Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей

педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Министерством здравоохранения и социального развития 26 августа 2010 г. 761 н.

2. Приложение №1

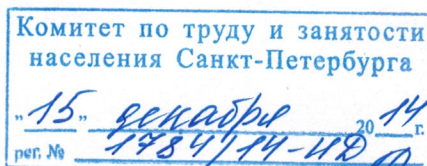
Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласия работника не требуется:

- в случае временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (статья 72.2 ТК РФ).

структурных подразделениях.

Внести дополнения в п.2

2.1.15. Администрация вправе потребовать от работника справку из ФКУ «Главного информационного центра МВД России» о имеющихся (не имеющихся) сведениях о судимости (в том числе погашенной и снятой) на территории РФ на основании гл.52 ст. 331 ТК РФ.



к.л. 10571/14-ИД
от 21.05.2014г.

1.16. Администрация вправе не допустить работника до выполнения им его прямых трудовых обязанностей, без своевременного предоставления документов установленного образца о прохождении обязательного предварительного и периодического медицинских осмотров (обследований) с оформлением паспорта здоровья, в соответствии со ст.76 ТК РФ, ст. 15 Федерального закона от 17.07.99.г. №181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ», Приказа Минздрава СССР от 29.09.89 г.№555, Приказа Минздрава РФ от 14.03.96 г. №90, Приказом Минздрава РФ от 12.04.2011 №302н.

1.18. Администрация вправе установить запрет курения табака в помещении и на территории предназначенной для оказания образовательных услуг ГБДОУ, и на привлечение работников дисциплинарной ответственности за несоблюдения Федерального закона РФ от 23.02.2013 №15-Ф.

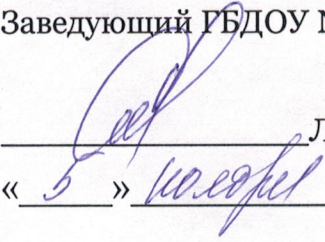
нести дополнения в п.4

1.27. устанавливает оплату труда, стимулирующих, компенсационных и других выплат в рамках трудовых отношений, в соответствии:

- с действующим законодательством РФ;
- в соответствии с п.17 Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;
- поручения Губернатора Санкт – Петербурга от 17.12.2012 № 2211;
- письма Комитета по образованию № 01-16-1216/13-0-0 от 18.04.2013 года «Об организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам»;
- постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 года №1671 (с изм. и доп.) «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

От работодателя

Заведующий ГБДОУ №15



ЛП Слезина
« 5 » _____ 2014г.

От работников

Председатель первичной
организации



Л.В. Веселовская
« _____ » _____ 2014г.